



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFIA
Teléfonos: 595 61 574.930
Calle Universidad Nacional del Este, Campus Universitario (Km 8, Acaray), Ciudad del Este-Py

PLAN OPERATIVO ANUAL

Institución: Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este.

Máxima Autoridad: Consejo Directivo

Responsable de la Dependencia o Área: Prof. Lic. Blanca Tottil de Moreno

Correo electrónico: fatune@gmail.com

Teléfono: 061-574.930

MACROPROCESO : Gestión de la Facultad de Filosofía UNE

PROCESO : Gerenciamiento Institucional.

| 1. Subproceso | 2. Objetivo/ Metas | 3. Actividades específicas | 4. Cronograma | | 5. Responsables | 6. Recursos | 7. Indicadores de logro | 8. Medios de Verificación | 9. Observación |
|--|---|---|---------------|--------|---|-------------|---|---|----------------|
| | | | Inicio | Final | | | | | |
| 1. Identificación de los ajustes que presentan mayores dificultades. | 1. Identificar los ajustes que presentan mayores dificultades. 2. Remitir el Informe de los trabajos al Consejo Directivo. | 1. Percepción de dificultades a ajustar | feb-17 | dic-17 | Decanato y Vicedecanato | F.10 y F.30 | Contar con documentos que avalen los proyectos de mejora y ampliación de la infraestructura . | 1. Planilla de ejecución. 2. Informe de cumplimiento de los objetivos fijados y recomendaciones. | — |
| | | 2. Entrega de informes. | feb-17 | dic-17 | Decanato y Vicedecanato | F.10 y F.30 | Informe o planilla de registro de actividades. | 1. Planilla de ejecución. 2. Informe de cumplimiento. | — |
| 2. Formación, incorporación de docentes con formación en Doctorados y Máster con dedicación a tiempo completo. | 2.1. Incrementar la calidad de la planta docente considerando las necesidades institucionales y los procesos de acreditación | 2.1.1. Logro en al menos el 80% de las horas de las actividades de docencia e investigación estén cubiertas por docentes investigadores titulares | feb-17 | dic-17 | Decano, Vicedecano y Secretaría General | F.10 y F.30 | 2.1.1.1. Porcentaje de Máster y Doctores. 2.1.1.2. Porcentaje de docentes a medio tiempo y tiempo parcial que cumplen con el promedio establecido. | 1. Resoluciones y publicaciones. | — |
| | | 2.1.2. Aumento en un 20% de la planta docente tenga título en Doctorado. 2.1.3. Ampliación de la carga horaria semanal promedio de los docentes a medio tiempo y tiempo parcial se ubique entre 10 y 12 horas. | | | | | | | |



Marta Elena de Moreno
Secretaría del FEI

Lic. Paola Argueta Sánchez Colmán
Secretaría del FEI

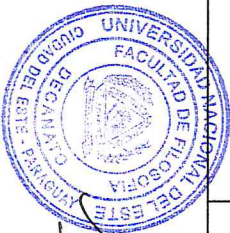


Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía UNE



Ing. Com. Surdu Esquivel Fleitas
Responsable MECIP

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|--------|--------|---|-------------|--|---|---|
| 2. Formación, incorporación de docentes con formación en Doctorados y Máster con dedicación a tiempo completo. | 2.2. Establecer grupos de investigación transdisciplinarios sobre temas relacionados a la identidad y valores asumidos por la Universidad | 2.2.1. Establecimiento de al menos dos grupos de investigación. | mar-17 | dic-17 | Decano, Vicedecano y Secretaria General | F.10 y F.30 | 2.2.1.1. Porcentaje de participación de representantes de las áreas en los grupos de investigación | 1. Resoluciones y publicaciones. | — |
| | 3.1. Aumentar la vinculación con la sociedad en general a través de proyectos de educación y asesoramiento de alto impacto que generen captación de fondos. | 3.1.1. Logro de al menos el 3% del presupuesto general de la Facultad de Filosofía a través de consultorías y convenios con empresas privadas e instituciones publicas. | may-17 | oct-17 | Decano, Vicedecano y Secretaria General | F.10 y F.30 | 1.3.1.1. Porcentaje del presupuesto | 1. Convenios y acuerdos firmados con otras instituciones. | — |
| | 3.2. Definir macroagenda institucional y consolidar espacios de diálogo, comunicación y participación que integren a toda la comunidad universitaria. | 3.2.1. Creación y socialización de la macroagenda institucional al 100%, de funcionarios, docentes y autoridades. | ene-17 | dic-17 | Decano, Vicedecano y Secretaria General | F.10 y F.30 | 1.4.1.1. Porcentaje de socialización | 1. Constancias de socializaciones, listados de asistencias, fotografías e informes. | — |
| 3. Implementación de líneas de acción social que comprometan a todos los estamentos de la Facultad de Filosofía de la UNE, que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la sociedad. | 3.3. Incrementar el conocimiento de la identidad y valores institucionales en la comunidad universitaria | 3.3.1. Capacitación anual del 80% del equipo técnico y docente de la Universidad. | ene-17 | dic-17 | Decanato y Vicedecanato | F.10 y F.30 | 1.5.1.1. Porcentaje de participantes en formación | 1. Constancias de socializaciones, listados de asistencias, fotografías e informes. | — |
| | | 3.3.2. Fortalecimiento de la comunicación mensual relacionada a la identidad institucional. | ene-17 | dic-17 | Decanato y Vicedecanato | F.10 y F.30 | 1.5.2.1. Porcentaje de anuncios sobre identidad institucional | 1. Constancias de socializaciones, listados de asistencias, fotografías e informes. | — |



M. Mañana Tosti de Moreno
Decana
Facultad de Filosofía - UNE

Lic. Paola Raquel Sánchez Urbina
Secretaria de la UTE
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



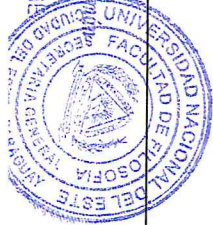
Ing. Com. Sandra Esquivel Feltus
Responsable ME CIP

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|--------|--------|---|-------------|---|--|---|
| 4. Investigación, desarrollo e innovación | 4.1. Contribuir al enriquecimiento del ambiente académico de la FAFI UNE y apoyar el aporte de nuestra universidad al debate y a la mejor y más fundamentada comprensión de los grandes problemas de la comunidad, así como a la formulación de propuestas frente a éstos. | 4.1.1. Realización de cuatro mesas redondas, foros, conversatorios y conferencias | ene-17 | dic-17 | Director de Investigación, Director de Planificación y Desarrollo, Director de Posgrado | F.10 y F.30 | 4.1.1.1. Encuentros académicos y ciudadanos | 1. Planilla de asistencia de los participantes. 2. Informe de cumplimiento. | — |
| | 4.2. Aumentar proyectos de fin de titulación pertinentes y vinculados a los programas y líneas de investigación. | 4.2.1. Aumento del 60% de los proyectos de fin de titulación relacionados a los programas y líneas de la FAFI | ene-17 | dic-17 | Decano, Vicedecano y Secretaría General | F.10 y F.30 | 4.2.1.1. Porcentaje de proyectos | 1. Proyectos, artículos científicos aprobados y publicados. | — |
| 5. Gestión de Calidad | 5.1. Crear redes de gestión universitaria que favorezcan el fortalecimiento del modelo de gestión. | 5.1.1. Estimación cualitativa y cuantitativamente en un 100% de las redes en las que participa la Institución. 5.1.2. Publicación de toda información sobre redes a través de la web. 5.1.3. Gestión de dos proyectos sociales y aplicables para atraer fondos externos | mar-17 | dic-17 | Secretaría General y Directores de las dependencias | F.10 y F.30 | 5.1.1.1. Informes de participación y análisis de las redes. 5.1.2.1. Informes de documentación de la DPLAD 5.1.3.1. Proyectos con fondos externos en ejecución. | 1. Planilla de ejecución. 2. Informe de cumplimiento. | — |

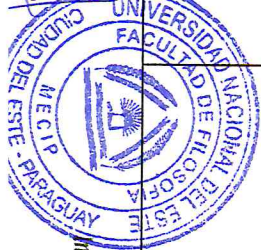


Manuel M...
Lic. Blanca María Morero
1340203

[Signature]
Lic. Paola Roque Sánchez Contreras
Secretaría del TE
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
1340203



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|---|--------|--------|---|-------------|---|---|--|
| 5. Gestión de Calidad | 5.2. Establecer una estrategia integral de comunicación institucional | 5.2.1. Diseño de una macroagenda institucional para fortalecer la comunicación y gestión del cambio. 5.2.2. Elaboración de indicadores de seguimiento de la comunicación (online y offline) conforme la misión y visión de la Universidad 5.2.3. Normatización del desarrollo adecuado del protocolo en la ejecución de eventos en las sedes y la matriz. | ene-17 | dic-17 | Decano, Vicedecano y Secretaría General | F.10 y F.30 | 5.2.1.1. Creación de la macroagenda 5.2.2.1. Porcentaje de seguimiento de indicadores 5.2.3.1. Normativa | 1. Resoluciones, socializaciones y publicaciones. | |
| | 5.3. Propender a altos niveles de excelencia en el quehacer universitario | 5.3.1. Implementación en la institución de un Sistema de Gestión de la Calidad 5.3.2. Elaboración de un Programa de Autoevaluación Institucional Integral. 5.3.3. Fortalecimiento del registro y control de documentación por medio del archivo institucional. 5.3.4. Apoyo técnico al 100% de los proyectos de gestión universitaria establecidos en los Planes Operativos Anuales. | ene-17 | dic-17 | Decanato y Vicedecanato | F.10 y F.30 | 5.3.1.1. Porcentaje de implementación 5.3.2.1. Programa de Evaluación Integral 5.3.3.1. Normativa y criterios de archivo institucional 5.3.4.1. Informe de profesionales dedicados a proyectos | 1. Constancias de socializaciones, listados de asistencias, fotografías e informes. | |

| | |
|---|-------------------|
| Elaborado por: Prof. Mag. Paola Sanchez de Vergara, Secretaria General | Fecha: 12/03/2017 |
| Verificado por: Prof. Dr. Roque Alcides Giménez Morel, Director y Prof. Ing. Sandra Fabiola Esquivel Fleuryas, Responsable del MEECIP | Fecha: 13/03/2017 |
| Aprobado por: Prof. Lic. Blanca Tottil de Moreno, Decana | Fecha: 14/03/2017 |

