



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN

COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL

ESTÁNDAR: INDICADORES

FORMATO: Tablero de Indicadores de Desempeño

N°.: 100

4. Gestión de Planificación y Desarrollo - DPLAD 00

(1) Cargo: Director de Planificación y Desarrollo

(3) Nivel de Autoridad

Estratégico

(2) Código del Cargo: DPLAD01

Administrativo X

Operativo

(4) Factores Clave de Desempeño	(5) Denominación	(6) Fórmula	(7) Descripción	(8) Línea de Base	(9) Meta	(10) Rango de Tolerancia	(11) Periodicidad	(11) Responsable
1. Asistir a todas las direcciones y dependencias de la Facultad de Filosofía, en el cumplimiento de los objetivos y planes. 2. Asistir al decanato en el estudio de estrategias a mediano y largo plazo de la institución. 3. Dirigir la elaboración del POA Institucional con las diferentes direcciones. 4. Colaborar en la elaboración de proyectos a ser presentado a organismos nacionales e internacionales. 5. Establecer un sistema de acompañamiento y evaluación de los Planes, Programas y Proyectos. 6. Trabajar activamente en la implementación del MECIP.	Medición del nivel de desempeño	(Puntaje obtenido/puntaje total)*100	Mide el nivel de desempeño en %	Resultado del desempeño del periodo	Mantener un nivel de desempeño por encima del 90%	95%	Annual	Decana y Director de Planificación y Desarrollo

*Dr. Rogelio Alcides Giménez*  
Director de Planificación y Desarrollo  
Facultad de Filosofía - UNE

*Msc. Blanca Iselli de Moreno*  
Decana  
Facultad de Filosofía - UNE

*Mrs. Constanza Esquivel Felicitas*  
Responsable MECIP

Elaborado por: Elaborado por: Prof. Ing. Sandra Fabiola Esquivel Fleitas, Responsable del MECIP

Fecha: 07/11/2018

Revisado por: Dr. Roque Alcides Giménez Moret, Escribo Técnico MECIP

Fecha: 07/11/2018

Aprobado por: T/c. Blanca Tótil de Moreno, Comité de Control Interno

Fecha: 12/11/2018

